

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 13»

Корнилова Т.Н.  
«05» мая 2022 г.  
М.П.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа № 13»  
Юхимчук Г.Л.

«05» мая 2022 г.  
М.П.



**Дополнительное соглашение №4  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №13»**

заключенному на период  
с «13» апреля 2021г. по «12» апреля 2024г.  
регистрационный номер 123/21 от 07 апреля 2021г.

Принято на общем собрании трудового  
коллектива МБОУ «СШ № 13»

Протокол № 68  
от «05» мая 2022г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)  
зарегистрирован(о)  
в отделе труда управления экспертизы и труда  
департамента экономического развития  
администрации города Нижневартовска  
Регистрационный номер: 106/22-123/21-4  
"23" 05 2022 г.  
Дата регистрации: 23.05.2022 г.  
И. В. В. (подпись)  
Иванов Иван Иванович (фамилия имя отчество)

**КОПИЯ**

Дополнительное соглашение №4  
к Коллективному договору муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №13»

г. Нижневартовск

«05» мая 2022г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №13», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Корниловой Татьяны Николаевны с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Юхимчук Галины Леонидовны, именуемые далее «Профком», вместе именуемые «Стороны», на основании Решения Думы города Нижневартовска от 28.01.2022 №52 «О внесении изменения в решение Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменением) пришли к соглашению внести в Коллективный договор МБОУ «Средняя школа №13» (регистрационный номер 123/21 от 07 апреля 2021г) изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 05.05.2022 №68) о нижеследующем:

Раздел 6 «Социальные гарантии и компенсации» дополнить пунктом следующего содержания:

«6.10. Процентную надбавку к заработной плате (без учета районного коэффициента) за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в следующих размерах:

10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы;

лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска - 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы;

лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет - в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска.

Максимальный размер процентной надбавки не может превышать 50 процентов.

6.10.1. Лицам в возрасте от 30 до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, процентная надбавка выплачивается в полном размере с 01.01.2022.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, сохраняются начисленные за этот период процентные надбавки, а с 01.01.2022 последующее начисление указанных процентных надбавок производится в соответствии с абзацем третьим пункта 6.10.»

2. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и «Стороны» подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Директор муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
«Средняя школа № 13»



Корнилова Т.Н.

«05» мая 2022 г.  
М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения «Средняя школа № 13»



Юхимчук Г.Л.

«05» мая 2022 г.  
М.П.