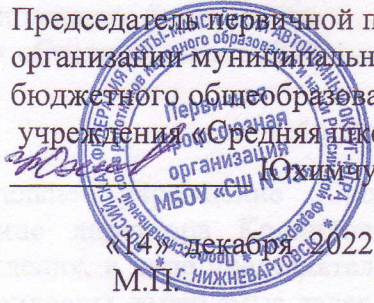


От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 13»


Корнилова Т.Н.
для
ДОКУМЕНТОВ
«14» декабря 2022 г.
М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 13»


Юхимчук Г.Л.
«14» декабря 2022 г.
М.П.

**Дополнительное соглашение №7
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №13»**

заключенному на период
с «13» апреля 2021г. по «12» апреля 2024г.
регистрационный номер 123/21 от 07 апреля 2021г.

Принято на общем собрании трудового
коллектива МБОУ «СШ № 13»

Протокол № 75
от «14» декабря 2022г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер 123/21-7
12 2022 г.
Юхимчук Г.Л.
(подпись) (фамилия имя отчество)

Дополнительное соглашение №7
к Коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №13»

г. Нижневартовск

«14» декабря 2022г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №13», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Корниловой Татьяны Николаевны с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Юхимчук Галины Леонидовны, именуемые далее «Профком», вместе именуемые «Стороны», на основании изменений, внесенных в Трудовой Кодекс Федеральным Законом 376-ФЗ от 07.10.2022, пришли к соглашению внести в Коллективный договор МБОУ «Средняя школа №13» (регистрационный номер 123/21 от 07 апреля 2021г) изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 14.12.2022 №75) о нижеследующем:


1. Внести в Дополнительное соглашение №2 к Коллективному договору МБОУ «СШ №13» в раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» следующие изменения:
изложить в новой редакции пункт 3.23:

«3.23. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с трудовым законодательством. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.»

2. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и «Стороны» подтверждают по ним свои обязательства.

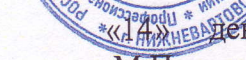
3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 07.10.2022г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №13»

 Корнилова Т.Н.

«14» декабря 2022 г.
М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №13»
Юхимчук Г.Л.


«14» декабря 2022 г.
М.П.

Пронумеровано и прошнуровано _____ листа

Скреплено печатью

<p>Представитель работодателя: Директор МБОУ «СМ №13» _____ (Т.Н.Корнилова)</p>	<p>Представитель работников: Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СМ №13» _____ (Т.Н.Корнилова)</p>
---	---

