

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя школа № 13»



Корнилова Т.Н.

«14» декабря 2022 г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного образовательного
учреждения «Средняя школа № 13»

Юхимчук Г.Л.

«14» декабря 2022 г.



**Дополнительное соглашение №8
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №13»**

заключенному на период
с «13» апреля 2021г. по «12» апреля 2024г.
регистрационный номер 123/21 от 07 апреля 2021г.

Принято на общем собрании трудового
коллектива МБОУ «СШ № 13»

Протокол № 75
от «14» декабря 2022г.

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован(о) в отделе труда управления экспертизы и труда департамента экономического развития администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер: <u>123/21-13/21-8</u>
<u>13</u> / <u>2022</u>
<u>Смирнов Г.М.</u> (подпись)
<u>Н.В. Яковлев</u> (подпись)

Дополнительное соглашение №8
к Коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №13»

г. Нижневартовск

«14» декабря 2022г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №13», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Корниловой Татьяны Николаевны с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Юхимчук Галины Леонидовны, именуемые далее «Профком», вместе именуемые «Стороны», на основании изменений, внесенных в Трудовой Кодекс Федеральным Законом 376-ФЗ от 07.10.2022, пришли к соглашению внести в Коллективный договор МБОУ «Средняя школа №13» (регистрационный номер 123/21 от 07 апреля 2021г) изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 14.12.2022 №75) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ «СШ №13» в раздел 5 «Условия и охрана труда» следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктом 5.1.1 в следующей редакции:

«5.1.1. Безопасность дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно и исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать восемнадцатым, двадцать первым и первым части второй статьи 212 двадцать вторым части третьей Трудового Кодекса, а также статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации. Осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, и другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.»

Вступает в действие с 07.10.2022г.

1.2. Дополнить пунктом 5.9.1 в следующей редакции:

«5.9.1. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (ст.226 Трудового Кодекса).»

Вступает в действие с 01.03.2022г.

1.3. Дополнить пунктом 5.12.1 в следующей редакции:

«5.12.1. Проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (Приказ Минтруда России № 926 от 28 декабря 2021 г.).»

Вступает в действие с 01.03.2022г.

1.4. Дополнить подпунктом 5.8.1 в следующей редакции:

«5.8.1. Проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников за счет средств работодателя. (Приложение № 1 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н).»

Вступает в действие с 01.09.2022г.

2. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и «Стороны» подтверждают по ним свои обязательства.


3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 13»


Корнилова Т.Н.
«14» декабря 2022 г.
М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 13»


Юхимчук Г.Л.
«14» декабря 2022 г.
М.П.

 Пронумеровано и прошнуровано листа	Представитель работодателя: Директор МБОУ «СШ №13» (Т.Н. Корнилова)	Представитель работников: Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №13» (Г.Л. Юхимчук)
--	---	--