

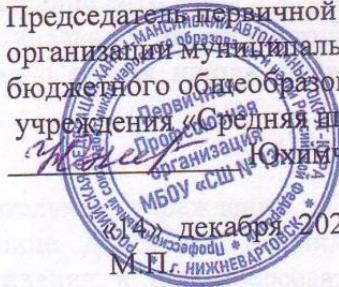
От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя школа № 13»



Корнилова Т.Н.

«14» декабря 2022 г.
М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного образовательного
учреждения «Средняя школа № 13»



Юхимчук Г.Л.

«14» декабря 2022 г.
М.П.

**Дополнительное соглашение №10
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №13»**

заключенному на период
с «13» апреля 2021г. по «12» апреля 2024г.
регистрационный номер 123/21 от 07 апреля 2021г.

Принято на общем собрании трудового
коллектива МБОУ «СШ № 13»

Протокол № 75
от «14» декабря 2022г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижнего Новгорода
Регистрационный номер 217/ад-123/21-10
12 2022 г.
Специальный эксперт
А.В. Яковлев
(подпись) (должность)

Дополнительное соглашение №10
к Коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №13»

г. Нижневартовск

«14» декабря 2022г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №13», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Корниловой Татьяны Николаевны с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Юхимчук Галины Леонидовны, именуемые далее «Профком», вместе именуемые «Стороны» на основании внесенных изменений Федеральным законом от 14.07.2022 №273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» пришли к соглашению внести в Коллективный договор МБОУ «Средняя школа №13» (регистрационный номер 123/21 от 07 апреля 2021г) изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 14.12.2022 №75) о нижеследующем:

1. Внести в раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» следующие изменения:

1.1. Абзац 4 пункта 3.11. дополнить словами «за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.».

1.2. Пункт 3.11. дополнить абзацем 5 следующего содержания:
«часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.».

2. Внести в раздел 4 «Оплата и нормирование труда» следующие изменения:
Пункт 4.9. изложить в новой редакции:

«сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.».

3. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и «Стороны» подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 25.07.2022г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 13»

Корнилова Т.Н.

«14» декабря 2022 г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 13»
Юхимчук Г.Л.

«14» декабря 2022 г.

М.П.

Пронумеровано и прошнуровано _____ листов

Скреплено печатью

Представитель работодателя:
Директор МБОУ «СЦ №13»
(Т.Н.Корнилова)

Представитель работников:
Председатель ППО МБОУ «СЦ №13»
(В.И.Охичин)

