



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 13»**

ПРИКАЗ

от 20.05.2021

№387/01-11

О внесении изменений
в Положение о системе оплаты труда
работников МБОУ «СШ №13»

Во исполнение Постановления администрации города Нижневартовска от 13.05.2021 года № 371 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 № 1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования, администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 № 658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 № 373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 № 89, 06.04.2020 № 300, 29.06.2020 № 564, 30.06.2020 № 569, 28.10.2020 № 919, 27.01.2021 №47), в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБОУ «СШ №13»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №13» согласно приложению к данному приказу.
2. Изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №13» распространяются на правоотношения, возникшие с 18.05.2021г.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

КОПИЯ ВЕРНА

Исполнитель
А.Г.Чупцова,
специалист по кадрам

Утверждаю
Директор МБОУ «СШ №13»
_____ Т.Н. Корнилова
Приказ от «___» _____ 2021г. № _____

Принято
на собрании трудового коллектива
протокол от «___» _____ 2021г. № _____
Председатель ППО
_____ Г.Л. Юхимчук

**Изменения,
которые вносятся в Положение о системе оплаты труда
работников МБОУ «СШ №13»
(с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 № 658, 15.08.2018
№1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 № 373, 09.09.2019 №744,
05.02.2020 № 89, 06.04.2020 № 300, 29.06.2020 № 564, 30.06.2020 № 569, 28.10.2020 №
919, 27.01.2021 №47)**

1. Абзац второй пункта 8.4 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется не более трех раз в календарном году (за исключением единовременного премирования к юбилейным датам работников), обеспечивая единый подход в отношении всех категорий работников, включая руководителя организации. Решение о премиальных выплатах работникам по единовременному премированию к праздничным дням, профессиональным праздникам принимается руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».